



## **Protocol dat gehanteerd wordt bij het benoemen van ereleden / leden van verdienste:**

### **ERELID:**

- verdiensten van het kandidaat-erelid voor de vereniging op sportief en/of organisatorisch gebied moeten binnen de organisatie alom bekend zijn en erkend worden.
- het kandidaat-erelid moet binnen de vereniging met grote verantwoordelijkheden belast zijn (geweest) en daar ook naar volle tevredenheid naar gehandeld hebben, dit naar het oordeel van het bestuur.
- de inzet van het kandidaat-erelid moet feitelijk bovenmatig zijn (geweest), gemeten naar tijdsduur en/of verantwoordelijkheid, dit naar het oordeel van het bestuur dan wel één of meerdere leden;
- de voordracht aan de A.L.V. wordt door bestuur onderbouwd ter fiattering aangeboden aan de leden tijdens de eerstkomende A.L.V.

### **LID VAN VERDIENSTE:**

- in alle gevallen waarbij een kandidaat niet voldoet aan één of meerdere voorwaarden voor het erelidmaatschap, maar wel duidelijke verdiensten voor de vereniging heeft behaald, is de benoeming tot Lid van verdienste een goed alternatief. Ook deze voordracht wordt onderbouwd ter fiattering voorgelegd aan de A.L.V.